

CONTRACT DE MANDAT
Nr. 1881 din data de 24.06.2025

PĂRȚILE CONTRACTANTE

1. SC EDIL SAL PREST SA având sediul în Petrila, str. Republicii, nr. 196, reprezentată prin domnul Preda Nicolae, în calitate de Președinte al Consiliului de Administrație, denumită în continuare *societatea/mandant*

și

2. Voinic Daniel, cetățean român, cu domiciliul în orașul Petrila, str. I. I. I., nr. 1, ap. 1, jud. Hunedoara, născut la data de 10.01.1980 în mun. Petroșani, jud. Hunedoara, identificat cu C.I. seria 1000000, nr. 1000000, eliberată de SPCLEP Petrila, la data de 10.01.2000, cu valabilitate până la data de 10.01.2025, având CNP 1000000000000000000, în calitate de *mandatar sau Director al SC Edil Sal Prest S.A. Petrila*,

3. Văzând disp. Art. 143 din Legea 31/1991 republicată, referitoare la posibilitatea delegării unor atribuții de conducere care revin Consiliului de Administrație către unul sau mai mulți directori,

4. În baza Deciziei Consiliului de Administrație nr. 17 din data de 23 iunie 2025, adoptată în condițiile Legii societăților comerciale și ale Actului Constitutiv al societății,

Urmare a acordului de voință intervenit între părțile semnatare, s-a încheiat prezentul Contract de mandat, în baza art.2013 și următoarele din C. civ., art. 35 din OUG nr.109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, și dispozițiile art. 144¹ al Legii nr. 31/1990, privind societățile comerciale, republicată, cu modificările ulterioare, prin care am stabilit următoarele:

OBIECTUL CONTRACTULUI

Art.1 – Obiectul prezentului contract constă în stabilirea cadrului convențional privind încredințarea și exercitarea funcției de Director în baza delegării de către Consiliul de Administrație al societății către Director, a unora dintre atribuțiile de conducere ale acestui organ de gestiune, în limitele permise de lege, de actul constitutiv și de deciziile consiliului de administrație, în scopul realizării obiectului de activitate al societății.

Art.2 - Organizarea și gestionarea activității societății se face în schimbul unei indemnizații, convenite prin prezentul contract.

DURATA CONTRACTULUI

Art. 3 – (1) Prezentul contract se încheie pe o durată cuprinsă între 24.06.2025 și 15.01.2027.

DREPTURILE și OBLIGATIILE MANDATARULUI

Art. 4 - Mandatarul (Directorul) are următoarele drepturi :

(1) Primirea unei indemnizații fixe lunare brute de 9.300 lei.

(2) Dreptul de a beneficia de 30 zile lucrătoare de concediu de odihnă pe an, pentru care va primi o indemnizație de concediu egală cu media zilnică a remunerației prev. la pct. 1, multiplicată cu numărul de zile de concediu de odihnă. În cazul încetării mandatului înainte de efectuarea concediului de odihnă convenit, Mandatarul are dreptul la compensarea în bani a zilelor de concediu convenite neefectuate, pentru o perioadă de cel mult 18 luni.

(3) Dreptul de a beneficia de concediu medical conform legii și de zile libere plătite pentru sărbătorile legale, zile festive specifice, căsătorie, nașterea unui copil sau în caz de deces al unui membru de familie, prime și alte drepturi acordate prin similitudine cu cele din contractul colectiv de muncă aplicabil societății.

(4) Drept de informare nelimitată asupra activității societății, având acces la toate datele, informațiile și documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.

(5) Dreptul de a beneficia de asigurare de răspundere profesională.

Art. 5 – Mandatarul (Directorul) are următoarele obligații:

5.1. Mandatarul (Directorul) are obligațiile prevăzute de lege și de actul constitutiv al societății, respectiv:

(1) Directorul este obligat să își exercite mandatul încredințat personal și cu loialitate, competență și diligența unui profesionist, în interesul societății.

(2) Directorul este îndreptățit și obligat în același timp, să reprezinte societatea față de terți și în fața oricărei autorități al Statului Român, în limita împuternicirilor primite.

(3) Directorul este obligat să îndeplinească indicatorii de performanță financiari și nefinanțari ai societății.

(4) Directorul este obligat să respecte modul de organizare a activității societății stabilit prin regulamente și proceduri de lucru aprobate prin deciziile organelor statutare, CA și/sau AGA, după caz și să facă propuneri de îmbunătățire a activității.

(5) Directorul este obligat să respecte secretele comerciale ori industriale ale societății.

(6) Directorul este obligat să păstreze confidențialitatea tuturor datelor și informațiilor calificate ca atare prin reglementările interne ale societății și să ia toate măsurile operative care se impun în vederea realizării acestui obiectiv.

5.2. Mandatarul (Directorul) este dator să hotărască cu privire la:

(1) planul de activitate al societății, periodic și pe termen lung, bugetul anual și proiectul de conturi, precum și raportul anual asupra activității societății, bilanțul și contul de beneficii și pierderi pe anul precedent;

(2) investiții, precum și contractarea de împrumuturi care nu depășesc 10 % din capitalul social al societății;

(3) finanțarea, ipotecarea, amanetarea, încredințarea patrimoniului sau a proprietăților societății, ca garanție pentru împrumut, potrivit competențelor acordate de Adunarea Generală a Acționarilor;

(4) încheierea, notificarea sau rezilierea contractelor comerciale obișnuite;

(5) orice alte probleme care prin importanța lor pot influența poziția financiară și comercială sau politica societății, sau care sunt date în competența sa de către Adunarea Generală a Acționarilor, dar fără depășirea prevederilor legale în materie.

DREPTURILE și OBLIGAȚIILE SOCIETĂȚII

Art. 6 – Societatea are următoarele obligații :

(1) Să asigure mandatarului (Directorului) deplina libertate în organizarea și gestionarea activității societății comerciale, în limitele prevăzute de lege, de Regulamentul de organizare și funcționare a societății comerciale, Actul constitutiv și de prezentul contract;

(2) În calitate de beneficiară directă a activității de conducere realizată în condițiile acestui contract, societatea este obligată să pună la dispoziția Directorului toate datele, informațiile și toate mijloacele materiale și umane necesare realizării la termen, în bune condiții, a obligațiilor ce îi revin.

(3) Stabilește anual obiectivele și criteriile de performanță care revin Directorului, prin decizie a Consiliului de Administrație, după aprobarea situațiilor financiare, stabilirea bugetului de venituri și cheltuieli și aprobarea programului de activitate pentru exercițiul financiar următor, de către adunarea generală a acționarilor.

(4) Societatea este obligată ca, prin intermediul Consiliului de Administrație și a fiecărui organ neexecutiv, să supravegheze activitatea directorului.

(5) Să rețină și să vireze, în numele și pe seama directorului, în cuantumul și la termenele impuse de lege, impozitul pe venit și contribuțiile obligatorii aferente acestuia, născute din derularea prezentului contract.

(6) În cazul revocării mandatului directorului, înainte de expirarea duratei acestui contract, fără just motiv, să achite acestuia daune interese în sumă egală cu valoarea remunerației fixe brute pe care era îndreptățit să o încaseze până la sfârșitul mandatului.

Art.7 – Societatea are următoarele drepturi:

(1) Să pretindă mandatarului (Directorului) îndeplinirea obligațiilor prevazute de actul constitutiv al societății;

(2) alte drepturi conferite de lege;

LOIALITATE, CONFIDENȚIALITATE

Art. 8 – Mandatarul este obligat:

(1) Să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății, comportându-se ca un bun manager (comerciant).

(2) Pe toată durata prezentului contract, mandatarul este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății, care sunt prezentate cu acest caracter.

(3) Mandatarului îi sunt interzise orice activități în beneficiul unor societăți comerciale concurente, cu același domeniu de activitate .

RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

Art. 9 - Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract, părțile răspund potrivit legislației în vigoare.

Art. 11 - Aprecierea activității mandatarului se face prin analiza gradului global de îndeplinire a obiectivelor, criteriilor și indicatorilor de performanță.

FORTA MAJORA

Art.10 - Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor art.1351 din Codul civil.

MODIFICAREA CONTRACTULUI

Art. 11 (1) - Prevederile prezentului contract pot fi modificate, după o prealabilă notificare scrisă, cu acordul ambelor părți, prin act adițional.

(2) Prezentul contract va fi adaptat corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia, care îi sunt aplicabile.

ÎNCETAREA CONTRACTULUI

Art. 12 – (1) Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe din următoarele situații:

(a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu l-au renegociat în vederea prelungirii lui;

(b) revocarea administratorului de către mandant, în cazul în care:

- lipsa nemotivată de la ședințele Consiliului de administrație timp de 6 luni succesiv;
- la solicitarea temeinic motivată a ½ din administratori.
- nu își îndeplinește una sau mai multe obligații prevăzute în prezentul contract;
- nu respectă hotărârile adunării generale a acționarilor;
- nu respectă legislația aplicabilă societății;

(c) renunțarea mandatarului la mandatul încredințat, cu notificarea prealabilă a acesteia, cu cel puțin 30 de zile înainte,

(d) acordul de voință al părților semnatare;

(e) intervenirea unui caz de incompatibilitate, conform legii;

(f) decesul;

(g) incapacitatea sau insolvabilitatea ori falimentul mandantului sau mandatarului;

(h) punerea sub interdicție judecătorească a mandatarului, rămasă definitivă;

(2) În cazul încetării contractului, - cu excepția cazului de la art.12 (1), lit (f), din prezentul articol, mandatarul este obligat să înapoieze de SC EDIL SAL PREST SA toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

(3) În cazul încetării în orice mod a mandatului, mandatarul este ținut să își execute obligațiile prevăzute la art. 2019 și art.2020 din Codul civil, respectiv de a da socoteală despre gestiunea sa.

LITIGII

Art. 13 - Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun competente.

DISPOZIȚII FINALE

Art. 14 – Mandatarul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale, confederației, federației sau organizației patronale din care face parte unitatea în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele sau cu alte organizații legal constituite.

Art. 15 - Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului civil, aplicabil, cu cele ale Legii nr. 31/1990, republicată și ale OUG nr. 109/2011.

Art.16 – Prin semnarea prezentului contract se consideră că mandatarul a acceptat în mod expres mandatul dat de mandant, în condițiile legii.

Prezentul contract a fost semnat astăzi 24.06.2025 în 3 (trei) exemplare originale, în limba română, din care 2 (două) exemplare pentru MANDANT și 1 (unu) exemplar pentru MANDATAR

SC EDIL SAL SAL PREST SA/MANDANT

Prin dl. PEDA NICOLAE

Președinte al Consiliului de Administrație
Al SC Edil Sal Prest S.A. Petrița



MANDATAR

DL. VOINIC DANIEL