



R O M A N I A
JUDEȚUL HUNEDOARA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI PETRILA

S.C. EDIL SAL PREST

INTRARE
IEȘIRE

Nr. 1379

02 LUNA 05 AN 2023

HOTĂRÂREA nr. 100 din 27 aprilie 2023
privind aprobarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari pentru
administratorii SC EDIL SAL PREST SA

Consiliul local al orașului Petrila, județul Hunedoara, întrunit în ședința ordinară din data de 27.04.2023,

Analizând proiectul de hotărâre nr. 83/12.04.2023 și Referatul de aprobare nr.53/83/12.04.2023 întocmit de către Primarul orașului Petrila, din care reiese necesitatea și oportunitatea adoptării unei hotărâri privind aprobarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari pentru administratorii SC EDIL SAL PREST SA;

Având în vedere raportul nr. 3152/12.04.2023 al Compartimentului juridic și raportul nr. 3163/12.04.2023 al Direcției economice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Petrila;

În baza avizului Comisiei economice nr. 67/71, înregistrat în ședința comisiei din data de 27.04.2023, avizului Comisiei juridice nr. 68/50, înregistrat în ședința comisiei din data de 27.04.2023 și avizului Comisiei de amenajarea teritoriului și urbanism nr. 69/54, înregistrat în ședința comisiei din data de 27.04.2023;

Luând în considerare Procesul verbal de negociere nr. 10612/1523/22.02.2023, încheiat între membrii Consiliului de Administrație ai S.C. EDIL SAL PREST S.A. Petrila și membrii comisiei constituită în vederea negocierii indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari rezultați din planul de administrare, aprobați și propuși de Consiliul de Administrație al S.C. EDIL SAL PREST S.A. Petrila, prin HCL nr. 18/2023 și prin Dispoziția primarului orașului Petrila nr.219/2023, adresa nr. 170/17.01.2023 a SC EDIL SAL PREST SA, înregistrată la Primăria orașului Petrila cu nr.2496/17.01.2023 prin care se înaintează Planul de administrare pentru perioada 2023-2027 și se solicită negocierea și aprobarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, precum și prevederile HCL nr. 171/2018 privind aprobarea regulamentului de organizare și desfășurare a selecției pentru întocmirea listei scurte de până la 5 candidați pentru fiecare post a membrilor Consiliului de administrație al întreprinderii publice - SC EDIL SAL PREST SA –având ca autoritate tutelară Orașul Petrila, modificată prin HCL nr. 237/2018 ;

În conformitate cu prevederile art. 29 alin. (11), art. 30 alin. (4) - (6) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 10 lit. a), art. 9 alin.(1), art.12 din anexa nr. 2 la H.G. nr. 722/2016 pentru aprobarea Normele metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;

În temeiul dispozițiilor art.129 alin. (1), alin(2) lit. a), alin. (3) lit. d), art.139 alin. (1), art.196 alin. (1) lit. a), art.197 alin. (4) și art.243 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu completările și modificările ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1 - Se aprobă indicatorii de performanță financiari și nefinanciari pentru administratorii SC EDIL SAL PREST SA prevăzuți în anexa nr. 1 la prezenta hotărâre.

Art.2 - Se aprobă actul adițional la contractele de mandat, care cuprinde indicatorii de performanță financiari și nefinanciari pentru administratorii SC EDIL SAL PREST SA, prevăzut în anexa nr. 2 la prezenta hotărâre .

Art.3 - Se împuternicește domnul Duma Eugen, reprezentantul Consiliului Local al orasului Petrila în Adunarea Generală a acționarilor la SC EDIL SAL PREST SA . să semneze actele adiționale la contractele de mandat.

Art.4 - Monitorizarea și evaluarea realizării indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați este asigurată de Direcția economică.

Art.5 - Se mandatează reprezentanții Consiliului Local al Orasului Petrila în Adunarea Generală a Acționarilor să voteze în conformitate cu dispozițiile art.1-3 la prezenta hotărâre.

Art.6 - Anexele nr.1 și nr. 2 fac parte din integrala din prezenta hotărâre .

Art.7 - Prezenta hotărâre poate fi atacată, conform procedurii și termenelor prevăzute de Legea nr.554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.8 - Prezenta hotărâre se comunică:

- Primarului orașului Petrila,
- Prefectului Județului Hunedoara,
- SC EDIL SAL PREST SA,
- Direcției economice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Petrila și,
- se aduce la cunoștință publică prin afișare și publicare pe site-ul www.orasulpetrila.ro.

Orașul Petrila, 27.04.2023

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Marius Nicolae Heljiu**

**Contrasemnează
Secretar General,
Adriana Elena Dăian**

Această hotărâre a fost adoptată în ședința ordinară din data de 27.04.2023, cu următoarele voturi:

Total consilieri locali: 19

Prezenți: 14

Pentru: 14

Împotrivă: __

Abțineri: __

PREZENTARE INDICATORI

Următoarele categorii de indicatori cheie de performanță:

FINANCIARI

1. Flux de numerar
2. Cost
3. Datorie
4. Investiții
5. Venituri

NONFINANCIARI OPERAȚIONALI

6. Politici social guvernamentale
7. Calitate servicii/produse
8. Satisfacția clienților

GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

9. Indicatori de guvernanță corporativă

Acești indicatori se află în concordanță cu obiectivele principale pentru realizarea activității societății:

- Activitatea prestată și nivelul acesteia să corespundă necesităților cetățenilor
- Promovarea calității și eficienței activității
- Dezvoltare durabilă pe criterii de transparență și competitivitate privind transparența decizională
- Respectarea legislației în vigoare privind întreaga activitate desfășurată
- Stabilirea investițiilor necesare, corelate cu obiectivele propuse, respective în scopul îmbunătățirii calității serviciilor oferite
- Angajarea oricăror cheltuieli trebuie să urmărească încasarea la termen a creanțelor și să dispună toate măsurile necesare de recuperare a acestora în termenul legal de prescripție
- Achitarea către bugetul de stat și bugetul local, cu prioritate a obligațiilor sociale
- Creșterea cifrei de afaceri
- Reducerea datoriilor la bugetul de stat
- Creșterea productivității muncii
- Creșterea profitului

1. Indicator cheie de performanță din categoria "Flux de numerar"	
● <i>Procent al facturilor restante</i>	
Formula de calcul : $(\text{facturi restante} / \text{total facturi de achitat}) * 100$	
Unitate de măsură indicator	Procente
Nivel indicator la data de 31.12.2022	0%
Țintă indicator de performanță planificat 2023	0%
Țintă indicator de performanță planificat 2024	15%

Țintă indicator de performanță planificat 2025	17%
Țintă indicator de performanță planificat 2026	15%

Acest indicator măsoară numărul/ ponderea facturilor care rămân neplătite la data scadenței.

<p>2. Indicator cheie de performanță din categoria "Flux de numerar"</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Perioada de recuperare a creanțelor</i> <p>Formula de calcul : (Sold mediu clienți/ cifra de afaceri)*365</p>	
Unitate de măsură indicator -Gradul de realizare-	Zile
Nivel indicator la data de 31.12.2022	10.43
Țintă indicator de performanță planificat 2023	11
Țintă indicator de performanță planificat 2024	12
Țintă indicator de performanță planificat 2025	11,50
Țintă indicator de performanță planificat 2026	10,80

<p>3. Indicator cheie de performanță din categoria "Cost "</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Cheltuieli totale la 1000 venituri totale</i> <p>Formula de calcul : (cheltuieli totale/ venituri totale)*1000</p>	
Unitate de măsură indicator	Lei
Nivel indicator la data de 31.12.2022	913.14
Țintă indicator de performanță planificat 2023	997,68
Țintă indicator de performanță planificat 2024	998,30
Țintă indicator de performanță planificat 2025	996,14
Țintă indicator de performanță planificat 2026	997,20

<p>4. Indicator cheie de performanță din categoria " Cost "</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Indicator de eficiență și performanță- productivitatea muncii</i> <p>Formula de calcul : (Cifra de afaceri / nr. mediu salariați)</p>	
Unitate de măsură indicator	Lei
Nivel indicator la data de 31.12.2022	86434
Țintă indicator de performanță planificat 2023	74532
Țintă indicator de performanță planificat 2024	68998
Țintă indicator de performanță planificat 2025	65945
Țintă indicator de performanță planificat 2026	66752

5. Indicator cheie de performanță din categoria "Datorii "

- *Rata lichidității generale Raportul Datorii - Capital propriu*

Formula de calcul : **(active curente/ datorii curente)*100**

Unitate de măsură indicator	Procente
Nivel indicator la data de 31.12.2022	3,29 %
Țintă indicator de performanță planificat 2023	2,2 %
Țintă indicator de performanță planificat 2024	2,1 %
Țintă indicator de performanță planificat 2025	2,5 %
Țintă indicator de performanță planificat 2026	2,8 %

6. Indicator cheie de performanță din categoria " Investiții "

- *Valoarea investițiilor realizate*

Formula de calcul : **(Valoarea investițiilor realizate/valoarea investițiilor prevăzute)**

Unitate de măsură indicator	Lei
Nivel indicator la data de 31.12.2022	15118
Țintă indicator de performanță planificat 2023	50000
Țintă indicator de performanță planificat 2024	50000
Țintă indicator de performanță planificat 2025	70000
Țintă indicator de performanță planificat 2026	60000

7. Indicator cheie de performanță din categoria " Venituri "

- *Indicator de profitabilitate-rata rentabilității economice a capitalului angajat*

Formula de calcul : **(profit înaintea plății dobânzii și imp.pe profit/capital angajat)**

Unitate de măsură indicator	Procente
Nivel indicator la data de 31.12.2022	0,25
Țintă indicator de performanță planificat 2023	0,20
Țintă indicator de performanță planificat 2024	0,20
Țintă indicator de performanță planificat 2025	0,20
Țintă indicator de performanță planificat 2026	0,20

8. Indicator cheie de performanță din categoria " Politici social guvernanta"

- *Egalitatea de șanse*

Formula de calcul : **(nr. angajați femei / nr. total angajați)**
 Obiectiv : **peste 50 %**

Unitate de măsură indicator	Procente
-----------------------------	----------

Nivel indicator la data de 31.12.2022	51 %
Țintă indicator de performanță planificat 2023	50 %
Țintă indicator de performanță planificat 2024	50 %
Țintă indicator de performanță planificat 2025	50 %
Țintă indicator de performanță planificat 2026	50 %

9. Indicator cheie de performanță din categoria " Calitate servicii/produse"

- *Nivelul de pregătire al personalului*

Formula de calcul : $(nr. \text{ angajați calificați} / nr. \text{ total angajați}) * 100$
 Obiectiv : **peste 35 %**

Unitate de măsură indicator	Procente
Nivel indicator la data de 31.12.2022	44 %
Țintă indicator de performanță planificat 2023	35 %
Țintă indicator de performanță planificat 2024	35 %
Țintă indicator de performanță planificat 2025	35 %
Țintă indicator de performanță planificat 2026	35 %

10. Indicator cheie de performanță din categoria " Satisfacția clienților"

- *Chestionare tip de satisfacție a clienților*

Formula de calcul : $(nr. \text{ chestionare afirmative} / nr. \text{ total chestionare}) * 100$
 Obiectiv : **peste 95 %**

Unitate de măsură indicator	Procente
Nivel indicator la data de 31.12.2022	100 %
Țintă indicator de performanță planificat 2023	95 %
Țintă indicator de performanță planificat 2024	95 %
Țintă indicator de performanță planificat 2025	95 %
Țintă indicator de performanță planificat 2026	95 %

CHESTIONAR DE EVALUARE A SATISFACȚIEI CLIENȚILOR

PUNCTAJ EVALUARE :

FOARTE BINE = 4

SATISFĂCĂTOR = 2

BINE = 3

NESATISFĂCĂTOR = 1

NR.	ÎNTREBARE	4	3	2	1
1	Care este părerea dumneavoastră despre colaborarea, în general, cu societatea noastră?				
2	Cum apreciați modul de comunicare cu societatea noastră (telefon, e-mail, fax, ghișeu)?				

3	Cum apreciați intervalul de timp în care a fost soluționată problema dumneavoastră				
4	Cum apreciați calitatea serviciului furnizat sau prestat?				
5	Cum apreciați prețul serviciului furnizat sau prestat?				
6	Cum apreciați prestația profesională a personalului responsabil cu soluționarea cererii dumneavoastră?				
7	Cum apreciați atitudinea și amabilitatea personalului cu care a-ți venit în contact?				
8	Cum apreciați respectarea termenelor de execuție a lucrărilor executate?				
9	Cum estimați timpul de așteptare pentru serviciile prestate?				
10	Cum considerați că sunt explicate informațiile necesare dumneavoastră?				
11	Cum au fost tratate reclamațiile referitoare la serviciile prestate de societate?				
12	În ce manieră veți recomanda serviciile oferite de societate?				

Chestionarele cu un punctaj de peste 36 puncte sunt considerate afirmative, iar cele cu punctaj sub 36 puncte sunt considerate negative.

<p>11. Indicator cheie de performanță din categoria " Guvernanță corporativă "</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Indicator ce măsoară nivelul de implementare a prevederilor legale privind guvernanța corporatistă trei laturi:</i> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <u>Stabilirea și respectarea politicilor de transparență și comunicare</u> ✓ <u>Revizuirea, evaluarea și raportarea performanței administratorilor</u> ✓ <u>Adaptare și aplicare legislație Guvernanță corporativă</u> <p>Formula de calcul : (nr. răspunsuri afirmative / nr. total întrebări) * 100 Obiectiv : 100 % Se răspunde prin DA sau NU unui set de întrebări, precizate mai jos, referitoare la atribute de guvernanță corporativă. Dacă răspunsul este DA, valoarea atributului este 1 punct – atributul a fost adoptat. Dacă răspunsul este NU, valoarea atributului este 0 puncte, atributul nu a fost adoptat.</p>	
Unitate de măsură indicator	Procente
Nivel indicator la data de 31.12.2022	100 %
Țintă indicator de performanță planificat 2023	90 %
Țintă indicator de performanță planificat 2024	95 %
Țintă indicator de performanță planificat 2025	98 %
Țintă indicator de performanță planificat 2026	100 %

NR.	ATRIBUTE ALE INDICATORULUI DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ	DA	NU
1	Societatea, prin grija CA publică pe site-ul propriu Rapoartele anuale ale Consiliului de Administrație?		
2	Supune AGA examinarea situațiilor financiare?		
3	CA aprobă structura organizatorică și nr. de posturi?		
4	CA supune în fiecare an, în atenția AGA, raportul de activitate al societății, precum și proiectul de activitate și bugetul de venituri și cheltuieli pe exercițiul financiar următor?		
5	CA se întrunește cel puțin o dată pe lună pentru ședința ordinară?		
6	CA are aprobat un set de indicatori de performanță?		
7	CA se asigură că datele folosite pentru calculul indicatorilor de performanță sunt verificabile și verificate?		
8	CA asigură realizarea planificării financiare?		

ANEXA NR. 2 LA HCL 100/2023

Act adițional nr. ____ / _____ 2023

la CONTRACTUL DE MANDAT

nr. din

PĂRȚILE CONTRACTANTE

1. Adunarea Generala a Actionarilor SC EDIL SAL PREST SA având sediul în Petrița, str. _____, J _____, CUI _____, reprezentată prin _____, legitimat prin CI seria ____ nr. _____ în baza Hotărârii Adunării generale a acționarilor nr. din, în calitate de mandant, denumită în continuare Societatea și

2. _____, cetățean român, domiciliat în _____, str. _____ nr. _____, ap. _____, legitimat prin CI seria _____ nr. _____, eliberată la data de _____ de către....., CNP _____, în calitate de mandatar, denumit în continuare *Administrator*,

În baza Hotărârii AGA nr. ____ / _____ 2023, și a art.9 din contract, au convenit următoarele modificări ale contractului:

Art.1. Contractul de mandat se completează cu anexa "Indicatori de performanță" conform anexei la prezentul act adițional.

Art.2 – Toate celelalte clauze ale contractului rămân neschimbate.

Prezentul act adițional se încheie astăzi _____ 2023 în două exemplare .

MANDANT

MANDATAR

**PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ
MARIUS NICOLAE HELJIU**

**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
ADRIANA ELENA DĂIAN**

